

赤平市特定事業主行動計画に係る情報公表

| 1 女性職員の採用割合 | 2 採用試験の女性割合 | 3 職員の女性割合 | 4 継続勤務年数の男女差 | | 5 約十年前に採用した職員の男女別継続任用割合 | | 6 男女別の育児休業取得率 | | 7 男性の配偶者出産休暇等取得率 | 8 超過勤務の状況 | 9 年次休暇等取得率 | 10 管理職の女性割合 | 11 各役職段階の職員の女性割合 | | | 12 中途採用の男女別実績 | |
|----------------|----------------|--------------|-----------------|------|----------------------------|----|------------------|----|---------------------|--------------|---------------|----------------|---------------------|------|------|------------------|----|
| | | | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | 男性 | 女性 | | | | | 課長職 | 主幹職 | 係長職 | 男性 | 女性 |
| 50.0 | 45.5 | 33.1 | 22.8 | 21.3 | — | — | — | — | — | 7.83 | 22.7 | 11.6 | 0.0 | 18.5 | 32.7 | 1 | 0 |
| % | % | % | 年 | 年 | % | % | % | % | % | 時間 | % | % | % | % | % | 人 | 人 |

※ 「—」は該当者がいないため割合を算出できない場合

※ あかびら市立病院に勤務する職員を除く

※ 3、4、5、10、11については平成30年3月31日現在

※ 1、2、6、7、8、12については平成29年4月1日～平成30年3月31日までの間

※ 9については平成29年1月1日～平成29年12月31日までの間